

META skills als succesfactor voor prestaties in de 21^e eeuw



Meta-skills

- **Meta-vaardigheden zijn de vaardigheden die een kandidaat heeft, die hem helpen nieuwe vaardigheden te leren of**
- **de vaardigheden die hij al heeft effectiever te gebruiken.**
- **Meta-vaardigheden zijn essentiële vaardigheden, in feite hulpbronnen die helpen om veranderingen succesvol te laten worden.**
- **Metavaardigheden zijn randvoorwaardelijk voor vlotte transities en transformaties.**
- **Metavaardigheden kunnen onderdeel uit in selectiecriteria van nieuwe collega's.**

Meta-skills in de veranderende wereld

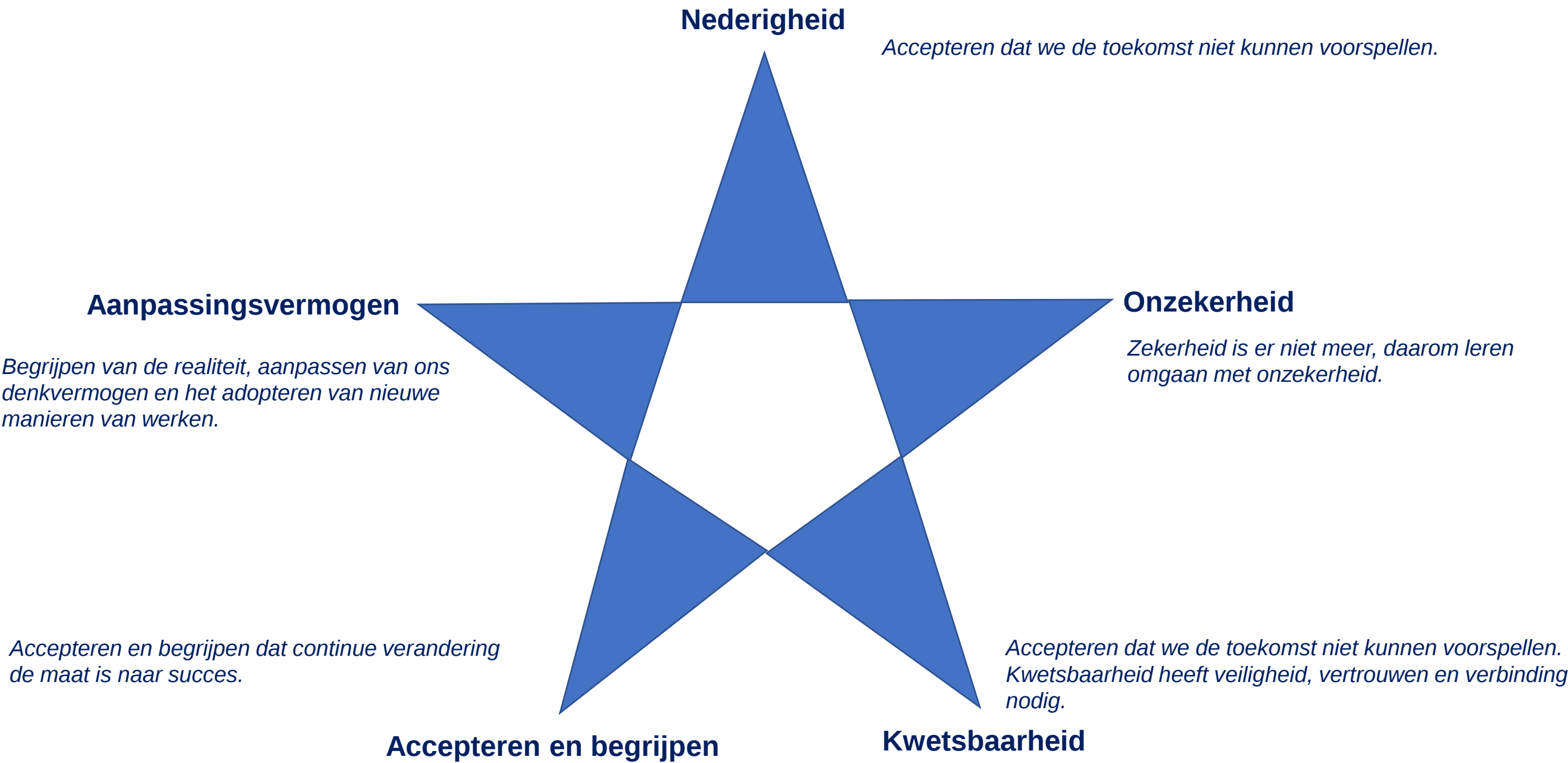
Om te gedijen in de voortdurende verandering in de 21^e eeuw is wendbaarheid van teamleden essentieel.

- Functionele expertise verschuift snel.
- Continu leren en ontwikkelen is de norm.

Om in verandering te gedijen is echter meer nodig dan leren en ontwikkelen.

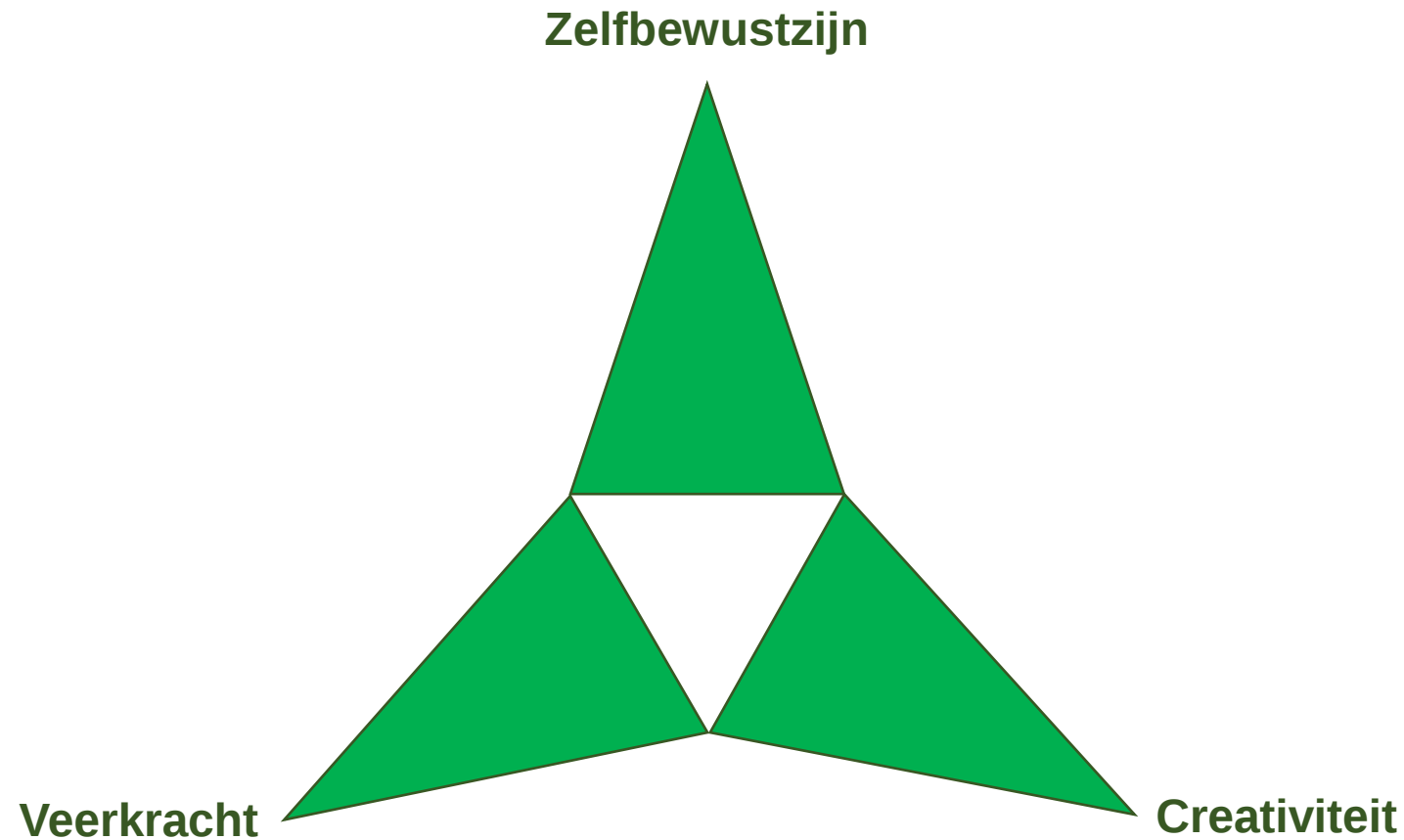
- Ontwikkelen van metaskills:
- De meestervaardigheid die anderen vaardigheden vergroot en activeert.
- Vaardigheden zijn tijdelijk.
- Meta vaardigheden zijn permanent.

Meta-skills voor iedereen



Meta-skills voor teamleden

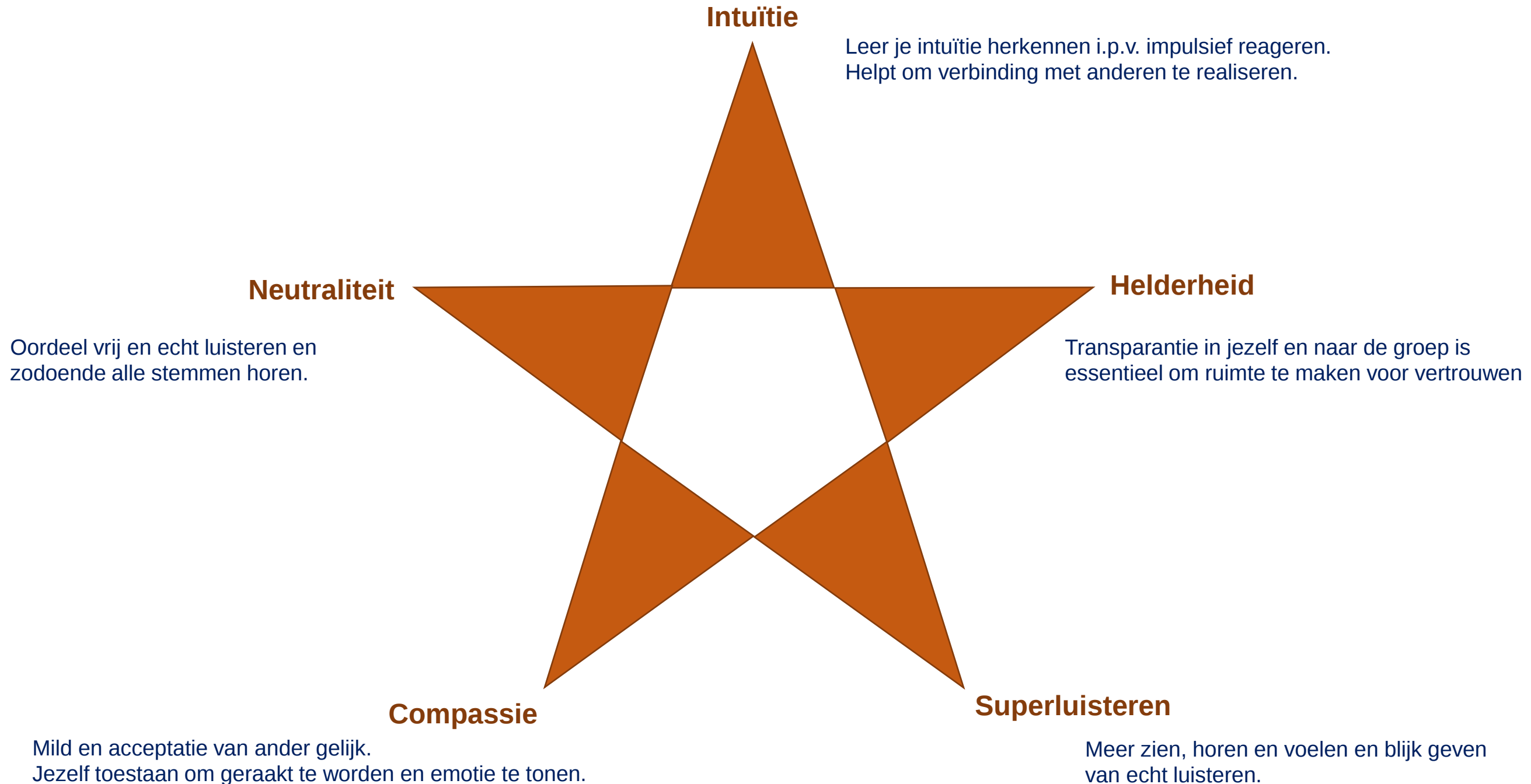
Zelfbewustzijn stimuleert het gevoel van eigenwaarde en verlicht zo conflicten met anderen.



*Bewustwording van vaker falen dan succes.
Accepteren van leven en werken in een
constante onzekerheid.*

*“We kunnen onze problemen niet oplossen met hetzelfde
denkvermogen dat ze heeft veroorzaakt.” Albert Einstein*

Meta-skills voor leiders



Leren dansen met je eigen innerlijke wereld, om je gedachten, gevoelens en gedrag op een bewustere manier te kunnen gebruiken.